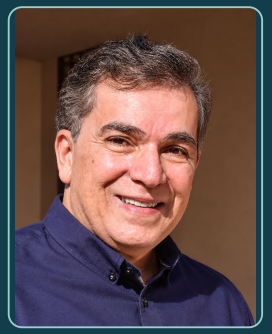
REPRESENTAÇÃO TÉCNICO-ADMINISTRATIVA EM EDUCAÇÃO

CEPE/UFES 2026/2028

Participação, valorização e compromisso com a UFES.

CHAPA 45

ELEIÇÃO • 24/11/2026



Renato Schwab

Servidor da UFES desde 1983, formado em Administração, com especialização em Contabilidade Gerencial. Foi Diretor Administrativo do IOUFES, Diretor do Departamento de Administração, Diretor do DAOCS (atual SOCS), Diretor da Divisão de Patrimônio, Chefe de Gabinete da Reitoria, Prefeito Universitário, Superintendente de Infraestrutura e Ouvidor. Reúne mais de quatro décadas de experiência na gestão e no atendimento à comunidade universitária.



Cida Alves

Servidora do HUCAM há 33 anos, formada em Pedagogia, especialista em Literatura Brasileira e mestre em Gestão dos Cuidados de Saúde. Atuou por 17 anos no centro cirúrgico e por 3 anos nas áreas de lactário, maternidade e nutrição clínica. Está em seu segundo mandato no Sintufes, é membro da Câmara de Extensão e integrou as comissões do SISU de 2022 a 2025.

Uma UFES pública, gratuita, laica, democrática, inclusiva e de qualidade, a serviço da sociedade.

01

Integrar ensino, pesquisa e extensão

Defender a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, reconhecendo a contribuição dos TAEs e apoiando projetos que articulem unidades acadêmicas e administrativas.

02

Revisar participativamente o Regimento do CEPE

Propor a construção participativa de um novo Regimento, com regras claras para apresentação de propostas, acesso a documentos, debate e acompanhamento das deliberações.

03

Atualizar o Estatuto e fortalecer a democracia interna

Promover, com os demais Conselhos Superiores e a comunidade universitária, a revisão do Estatuto e do Regimento Geral, com adequação às normas vigentes. Defender uma nova Estatuinte, a composição paritária dos Conselhos Superiores, eleições paritárias para Reitor e processos eleitorais isentos e independentes para as diretorias de Centro.

04

Ampliar a participação na universidade

Defender maior participação dos TAEs no CEPE e em suas comissões, mantendo canais de escuta com todos os campi. Apoiar a ampliação da participação dos técnicos ativos e aposentados, estudantes e trabalhadores terceirizados nos espaços de debate e deliberação da UFES, propondo os aperfeiçoamentos institucionais necessários.

05

Garantir representação ética e transparente

Divulgar pautas, posicionamentos e resultados de interesse da categoria, consultar os servidores sobre temas relevantes e apresentar balanços periódicos da atuação. Manter diálogo com a comunidade universitária e acompanhar os encaminhamentos das demandas recebidas.

06

Valorizar o trabalho técnico-administrativo

Defender que as decisões acadêmicas considerem seus impactos sobre rotinas, carga de trabalho e condições de execução. Apoiar a capacitação, a melhoria de processos e a participação dos servidores na elaboração das normas que afetam seu trabalho.

24 DE NOVEMBRO • VOTE 45 • Renato Schwab e Cida Alves para o CEPE/UFES.

CEPE/UFES 2026/2028

CHAPA 45 • Renato Schwab e Cida Alves

07 Ampliar inclusão, acessibilidade e permanência

Defender a ampliação das políticas de inclusão social, acessibilidade e permanência para pessoas com deficiência e em situação de vulnerabilidade. Atuar pelo fortalecimento e pela efetividade da inclusão de pessoas com deficiência nos concursos para TAEs e docentes e pelo enfrentamento à discriminação e ao assédio.

08 Planejar a expansão acadêmica com qualidade

Avaliar propostas de criação e ampliação de cursos com base em sua relevância, viabilidade e impacto sobre infraestrutura, acessibilidade, orçamento e equipes, preservando a qualidade das atividades existentes e articulando os encaminhamentos às instâncias responsáveis.

09 Defender concursos e os direitos dos terceirizados

Defender o dimensionamento e a reposição de docentes e TAEs por concurso público e posicionar-se contra a substituição de servidores efetivos pela terceirização. Defender os direitos dos trabalhadores terceirizados e a ampliação de seu acesso aos serviços da UFES enquanto nela trabalharem, encaminhando as demandas às instâncias competentes.

10 Atualizar e simplificar as normas acadêmicas

Propor a revisão de normas desatualizadas, ambíguas ou de difícil aplicação, buscando regras claras, acessíveis e coerentes, construídas com a participação dos servidores e capazes de reduzir retrabalho.

11 Fortalecer o CAp-Criarte

Defender o Colégio de Aplicação da UFES (CAp-Criarte), a reabertura de turmas fechadas e a abertura de novas turmas, ampliando as vagas oferecidas. Apoiar a abertura de vagas e a realização de concursos para TAEs e docentes do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT), articuladas às necessidades de infraestrutura e de pessoal.

12 Manter o vínculo dos aposentados com a UFES

Defender a continuidade do acesso dos trabalhadores aposentados às bibliotecas, aos laboratórios e aos serviços de assistência da UFES, com os aperfeiçoamentos institucionais necessários. Valorizar sua experiência e sua participação na vida universitária.

COMO VAMOS TRABALHAR

No início do mandato

Ouvir os TAEs de todos os campi e definir prioridades de atuação.

Antes das reuniões

Analisar as pautas e consultar a categoria sobre matérias de impacto relevante.

Após as reuniões

Divulgar decisões e encaminhamentos de interesse dos servidores.

A cada semestre

Apresentar balanço de propostas, resultados e pendências, aberto a contribuições.

Durante todo o mandato

Articular titular e suplente, dialogar com os demais representantes e acompanhar as demandas.