

Eleições para Representante TAEs nos  
Conselhos Superiores da UFES  
Mandato 2024-2026

# Chapa 40

Titular



## Ilane Coutinho

Ilane Coutinho Duarte Lima é bibliotecária na Ufes há 16 anos. Graduada em Biblioteconomia na UniRio e mestre em Administração na Ufes. Atualmente, Ilane trabalha na Biblioteca Central. Foi representante TAE no CEPE entre 2011-2012 e no mandato atual, 2022-2024.

Suplente



## Viviana Corrêa

Viviana de Paula Corrêa é Secretária Executiva na Ufes há 11 anos. Atualmente trabalha na Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade. Foi representante da Ufes no Conselho Estadual LGBTQIA+ em 2017-2019 e 2019-2021.

## Conheça nossas propostas:

### NOSSA ATUAÇÃO CONJUNTA:

- Manter total independência em relação à administração central, às direções de Centros e ao governo federal.
- Atuar com transparência e ética na representação dos servidores e servidoras técnico-administrativos em educação e demais trabalhadores e trabalhadoras da Ufes.
- Lutar pela isonomia de tratamento entre todos os membros da

comunidade universitária, docentes, TAEs, estudantes e trabalhadores e trabalhadoras terceirizados.

- Contribuir para construção da democracia nos órgãos representativos da universidade.
- Fortalecer o trabalho junto à base dos trabalhadores e trabalhadoras técnicos-administrativos em educação, em parceria com o SINTUFES e a CIS.

# Conheça nossas propostas:

- Combater o machismo, racismo, misoginia, lgbtfobia e assédio moral nos locais de trabalho.
- Manter constante interlocução com os representantes Docentes e Discentes buscando uma atuação conjunta em defesa da universidade, dos direitos da comunidade e com foco classista.

## AUTONOMIA E MANUTENÇÃO DA UFES

- Pela defesa intransigente da Ufes pública, laica, democrática, de qualidade, inclusiva e socialmente referenciada.
- Lutar pela autonomia universitária nos termos do art. 207 da Constituição Federal.
- Atuar para a garantia da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, bem como da assistência e da gestão democrática em todas as unidades organizacionais da Ufes.
- Defender eleições no mínimo paritárias em todas as instâncias decisórias da Ufes.
- Em defesa da autonomia administrativa, financeira e científica da Ufes frente às fundações e empresas privadas.
- Pela independência da Ufes na produção científica e cultural.
- Contra os cortes de verba da educação!

## DEMOCRACIA INTERNA DA UFES

- Defender a composição paritária nos Conselhos Superiores.
- Defender as eleições paritárias para Reitor.
- Lutar pela garantia de eleições isentas e independentes para as diretorias de Centro.
- Defender uma Nova Estatuinte na Ufes.
- Lutar pela ampliação da participação dos técnicos ativos e aposentados, dos estudantes e dos terceirizados nos ambientes deliberativos da universidade.
- Lutar contra o Decreto 9794/2019 e pela autonomia da Ufes para nomear seus Pró-Reitores e Diretores de Centro.

## EDUCAÇÃO

- Atuar na defesa de uma educação pública em todos os níveis que seja pública, gratuita, laica, universal, de qualidade e socialmente referenciada.
- Defender a ampliação das políticas de acesso e permanência da Ufes.
- Lutar por mais democracia na construção e transparência na divulgação dos Projetos Políticos Pedagógicos (PPP), nas Propostas Pedagógicas Curriculares (PPC) dos cursos e ementas das disciplinas oferecidas na Ufes.

No dia 12 de novembro de 2024, vote Chapa 40!

# Conheça nossas propostas:

- Posicionar-se contra cursos pagos na Ufes. Em defesa da educação pública e gratuita.
- Lutar pela ampliação dos cursos de pós-graduação gratuitos.

## ASSISTÊNCIA

- Defender a ampliação da assistência estudantil e da verba do PNAES.
- Lutar por acesso gratuito e/ou subsidiado ao Restaurante Universitário.

## HUCAM

- Lutar pela revisão geral do Contrato de adesão do Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes (HUCAM) à Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH).
- Lutar pela abertura de concursos públicos para preenchimento de todas as vagas no HUCAM por servidores públicos federais.
- Atuar na defesa de um HUCAM público, 100% integrado ao SUS e livre de cobranças.
- Lutar pela implantação das escalas de 12/60 para os trabalhadores e trabalhadoras no HUCAM, no regime de 30h semanais, assim que seja cumprido o Termo de Acordo no 11/2024.
- Revisar os processos de insalubridade e periculosidade para todos trabalhadores e trabalhadoras, assim que seja cumprido o Termo de Acordo no 11/2024;

## CARREIRA E GESTÃO DE PESSOAS

- Lutar em defesa da carreira dos TAE (PCCTAE) e pela plena aplicação do Plano de Desenvolvimento dos Integrantes da Carreira (PDIC) e seus programas na Ufes.
- Atuar na defesa da valorização das trabalhadoras e dos trabalhadores técnico-administrativos em educação da Ufes.
- Defender o reconhecimento dos servidores TAE, como profissionais da educação, e pelo incentivo à sua participação nos espaços de produção do conhecimento, incluindo os projetos de ensino, pesquisa, extensão, inovação e assistência.
- Defender que os servidores TAE possam coordenar, em igualdade de condições com os servidores docentes, projetos de pesquisa e extensão.
- Defender a implementação de jornadas de trabalho alternativas nos setores com jornada de 40 horas semanais presenciais (jornada flexibilizada ou PGD).
- Defender as condições de trabalho dos TAEs em PGD, contra o produtivismo e o assédio moral.
- Lutar pela implementação imediata da jornada de trabalho de 6 horas ininterruptas (30 horas semanais) para todos os TAES, sem redução da remuneração, assim que seja cumprido o Termo de Acordo no 11/2024.

No dia 12 de novembro de 2024, vote Chapa 40!

# Conheça nossas propostas:

- Lutar pela concessão de carga horária para os servidores TAE realizarem pesquisa e extensão.
- Lutar pela garantia de que a universidade cumpra os termos da Lei no 12.319/2010, alterada pela Lei no 14.704/2023, em relação ao trabalho dos tradutores intérpretes de LIBRAS.
- Lutar por concursos de intérpretes de LIBRAS (Nível E), com aumento de vagas para esses cargos.
- Contribuir para o fortalecimento da atuação da Comissão Interna de Supervisão da Carreira.
- Lutar para que a comissão de flexibilização de jornada seja eleita pela categoria.
- Lutar pelo estabelecimento do programa de Atenção à Saúde do Trabalhador, para todos os servidores e servidoras, incluindo a saúde bucal.

## CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

- Lutar pela retirada dos servidores Técnicos-Administrativos em Educação do Decreto no 9.991/2019 e do Decreto no 10.506/2020 que instituíram a nova Política de Desenvolvimento dos Servidores Públicos Federais.
- Defender ampliação das condições de participação dos servidores TAE em programas de capacitação e de qualificação, incluindo o oferecimento de atividades preparatórias para graduação e pós-graduação.

- Aprofundar o debate em torno do Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Ufes, visando garantir que os servidores TAE tenham efetivo acesso a atividades de capacitação e qualificação.
- Lutar por mais verbas para capacitação e qualificação dos servidores TAE.
- Lutar pelo aproveitamento de vagas ociosas para servidores TAE nos programas de pós-graduação da Ufes.

## APOSENTADOS

- Defender a garantia de que os trabalhadores aposentados possam continuar a utilizar os serviços da Ufes, como as bibliotecas, os laboratórios e os serviços de assistência.
- Buscar mais participação dos trabalhadores aposentados nos espaços deliberativos da Universidade.
- Lutar pela implementação da identificação/reconhecimento do servidor ou servidora aposentados da Universidade.
- Propor em conjunto com o SINTUFES e a CIS, a elaboração de uma política institucional para os aposentados e aposentadas.

No dia 12 de novembro de 2024, vote Chapa 40!

# Conheça nossas propostas:

## CONTROLE SOCIAL

- Defender melhorias no acesso à informação dos diversos setores da Ufes.
- Buscar a participação ativa da comunidade universitária no controle do orçamento da Ufes.
- Lutar pelo fortalecimento e pela independência da Ouvidoria da Ufes, com eleições diretas para Ouvidor Geral, conforme previsto pelo Art. 3º da Resolução 12/2012.
- Buscar a implantação da Ouvidoria da Mulher e pela sua extensão para recepcionar a comunidade LGBTQIPA+.
- Buscar o estabelecimento de fluxo de acompanhamento para os processos de apuração de denúncia dos casos de assédio moral e sexual.
- Construir o diálogo com os organismos de controle da Ufes sobre os processos disciplinares e auditorias, visando a prevenção de conflitos.
- Defender a instauração efetiva da Comissão de Estudos e Recebimento de Solicitações para Mediação de Conflitos e Melhoria das Relações de Trabalho e Prevenção do Assédio Moral instituída pela Resolução No 03/2018-CUn.

## INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE

- Defender a ampliação das políticas de inclusão social, acessibilidade e permanência às pessoas com deficiência e minorias sociais.

- Lutar pelo fortalecimento e pela efetividade das medidas de inclusão de pessoas com deficiência nos concursos públicos.

## TERCEIRIZAÇÃO

- Lutar contra as terceirizações! Pela defesa de concursos para contratação de servidores efetivos.
- Defender os trabalhadores e trabalhadoras terceirizados e a ampliação de direitos e de acesso aos serviços da Universidade, enquanto estiverem trabalhando na Ufes.

## CAp-Criarte

- Defender o Colégio de Aplicação da Ufes (CAp-Criarte).
- Pela reabertura das turmas fechadas e abertura de novas turmas no CAp-Criarte, aumentando as vagas oferecidas.
- Lutar pela abertura de vagas para concurso para os cargos de TAE e docentes EBTT do CAp-Criarte.

## INFRAESTRUTURA

- Construir propostas que garantam mais transparência no planejamento estratégico das obras e reformas realizadas na Ufes.
- Defender que a comunidade universitária tenha controle sobre o empenho dos recursos financeiros em obras e reformas.

No dia 12 de novembro de 2024, vote Chapa 40!

# Conheça nossas propostas:

- Defender a priorização de reformas e obras que objetivem o atendimento às normas de acessibilidade, de segurança, de combate a incêndio ou pânico e de sustentabilidade ambiental.
- Lutar pela garantia da regularização das licenças ambientais e pela obtenção de certificado de habitabilidade das edificações da Ufes.
- Lutar por uma política de manutenção preventiva e corretiva para as edificações e áreas verdes de todos os Campi da UFES.

## SEGURANÇA

- Lutar pela abertura de concurso para Vigilantes do quadro de servidores da Ufes.
- Lutar pela retomada do processo de capacitação dos Policiais Militares da reserva remunerada que realizam o patrulhamento dos campi da Ufes, enquanto se mantiver o convênio com o Governo do Estado, com vistas ao pleno funcionamento da Polícia Comunitária Universitária.
- Lutar pela melhoria na fiscalização dos contratos e convênios de segurança patrimonial e videomonitoramento.

No dia 12 de  
novembro de 2024,  
vote

**Chapa  
40**

**Ilane Coutinho**  
Titular  
&

**Viviana Corrêa**  
Suplente

