



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
COMISSÃO ELEITORAL**

CHAPA 50 – Cepe	
Titular: Suely Tania Dias	Suplente: Maria Aparecida Alves Sousa

Propostas:

Nossa Atuação Conjunta

- Manter total independência em relação à administração central, às direções de centros e ao governo federal.
- Atuar com transparência e ética na representação dos servidores e servidoras técnico-administrativos em educação e demais trabalhadores e trabalhadoras da Ufes.
- Lutar pela isonomia de tratamento entre todos os membros da comunidade universitária, docentes, TAEs, estudantes e trabalhadores e trabalhadoras terceirizados.
- Contribuir para construção da democracia nos órgãos representativos da universidade.
- Fortalecer o trabalho junto à base dos trabalhadores e trabalhadoras técnicos-administrativos em educação, em parceria com o SINTUFES e a CIS.
- Combater o machismo, racismo, misoginia, lgbtfobia e assédio moral nos locais de trabalho.
- Manter constante interlocução com os representantes Docentes e Discentes buscando uma atuação conjunta em defesa da universidade, dos direitos da comunidade e com foco classista.

Autonomia e Manutenção da Ufes

- Pela defesa intransigente da Ufes pública, laica, democrática, de qualidade, inclusiva e socialmente referenciada.
- Lutar pela autonomia universitária nos termos do art. 207 da Constituição Federal.
- Atuar para a garantia da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, bem como da assistência e da gestão democrática em todas as unidades organizacionais da Ufes.
- Defender eleições no mínimo paritárias em todas as instâncias decisórias da Ufes.
- Em defesa da autonomia administrativa, financeira e científica da Ufes frente às fundações e empresas privadas.
- Pela independência da Ufes na produção científica e cultural.
- Contra os cortes de verba da educação!

Democracia Interna na Ufes

- Defender a composição paritária nos Conselhos Superiores.
- Defender as eleições paritárias para Reitor.
- Lutar pela garantia de eleições isentas e independentes para as diretorias de Centro. Defender uma Nova Estatuinte na Ufes.
- Lutar pela ampliação da participação dos técnicos ativos e aposentados, dos estudantes e dos terceirizados nos ambientes deliberativos da universidade.
- Lutar contra o Decreto 9794/2019 e pela autonomia da Ufes para nomear seus Pró-Reitores e Diretores de Centro.

Educação

- Atuar na defesa de uma educação pública em todos os níveis que seja pública, gratuita, laica, universal, de qualidade e socialmente referenciada.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO COMISSÃO ELEITORAL

- Defender a ampliação das políticas de acesso e permanência da Ufes.
- Lutar por mais democracia na construção e transparência na divulgação dos Projetos Políticos Pedagógicos (PPP), nas Propostas Pedagógicas Curriculares (PPC) dos cursos e ementas das disciplinas oferecidas na Ufes.
- Posicionar-se contra cursos pagos na Ufes. Em defesa da educação pública e gratuita.
- Lutar pela ampliação dos cursos de pós-graduação gratuitos.

Assistência

- Defender a ampliação da assistência estudantil e da verba do PNAES.
- Lutar por acesso gratuito e/ou subsidiado ao Restaurante Universitário.

HUCAM

- Lutar pela revisão geral do Contrato de adesão do Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes (HUCAM) à Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH).
- Lutar pela abertura de concursos públicos para preenchimento de todas as vagas no HUCAM por servidores públicos federais.
- Atuar na defesa de um HUCAM público, 100% integrado ao SUS e livre de cobranças.
- Lutar pela implantação das escalas de 12/60 para os trabalhadores e trabalhadoras no HUCAM, no regime de 30h semanais, assim que seja cumprido o Termo de Acordo nº 11/2024,
- Revisar os processos de insalubridade e periculosidade para todos trabalhadores e trabalhadoras, assim que seja cumprido o Termo de Acordo nº 11/2024;

Carreira e Gestão de Pessoas

- Lutar em defesa da carreira dos TAE (PCCTAE) e pela plena aplicação do Plano de Desenvolvimento dos Integrantes da Carreira (PDIC) e seus programas na Ufes.
- Atuar na defesa da valorização das trabalhadoras e dos trabalhadores técnico-administrativos em educação (Servidores TAE) da Ufes.
- Defender o reconhecimento dos servidores TAE, como profissionais da educação, e pelo incentivo à sua participação nos espaços de produção do conhecimento, incluindo os projetos de ensino, pesquisa, extensão, inovação e assistência.
- Defender que os servidores TAE possam coordenar, em igualdade de condições com os servidores docentes, projetos de pesquisa e extensão.
- Defender a implementação de jornadas de trabalho alternativas nos setores com jornada de 40 horas semanais presenciais (jornada flexibilizada ou PGD).
- Defender as condições de trabalho dos TAEs em PGD, contra o produtivismo e o assédio moral.
- Lutar pela implementação imediata da jornada de trabalho de 6 horas ininterruptas (30 horas semanais) para todos os TAEs, sem redução da remuneração, assim que seja cumprido o Termo de Acordo nº 11/2024.
- Lutar pela concessão de carga horária para os servidores TAE realizarem pesquisa e extensão.
- Lutar pela garantia de que a universidade cumpra os termos da Lei nº 12.319/2010, alterada pela Lei nº 14.704/2023, em relação ao trabalho dos tradutores intérpretes de LIBRAS.
- Lutar por concursos de intérpretes de LIBRAS (Nível E), com aumento de vagas para esses cargos.
- Contribuir para o fortalecimento da atuação da Comissão Interna de Supervisão da Carreira.
- Lutar para que a comissão de flexibilização de jornada seja eleita pela categoria.
- Lutar pelo estabelecimento do programa de Atenção à Saúde do Trabalhador, para todos os servidores e servidoras, incluindo a saúde bucal.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO COMISSÃO ELEITORAL

Capacitação e Qualificação

- Lutar pela retirada dos servidores Técnicos-Administrativos em Educação do Decreto nº 9.991/2019 e do Decreto nº 10.506/2020 que instituíram a nova Política de Desenvolvimento dos Servidores Públicos Federais.
- Defender ampliação das condições de participação dos servidores TAE em programas de capacitação e de qualificação, incluindo o oferecimento de atividades preparatórias para graduação e pós-graduação.
- Aprofundar o debate em torno do Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Ufes, visando garantir que os servidores TAE tenham efetivo acesso a atividades de capacitação e qualificação.
- Lutar por mais verbas para capacitação e qualificação dos servidores TAE.
- Lutar pelo aproveitamento de vagas ociosas para servidores TAE nos programas de pós-graduação da Ufes.

Aposentados

- Defender a garantia de que os trabalhadores aposentados possam continuar a utilizar os serviços da Ufes, como as bibliotecas, os laboratórios e os serviços de assistência.
- Buscar mais participação dos trabalhadores aposentados nos espaços deliberativos da Universidade.
- Lutar pela implementação da identificação/reconhecimento do servidor ou servidora aposentados da Universidade.
- Propor em conjunto com o SINTUFES e a CIS, a elaboração de uma política institucional para os aposentados e aposentadas.

Controle Social

- Defender melhorias no acesso à informação dos diversos setores da Ufes.
- Buscar a participação ativa da comunidade universitária no controle do orçamento da Ufes.
- Lutar pelo fortalecimento e pela independência da Ouvidoria da Ufes, com eleições diretas para Ouvidor Geral, conforme previsto pelo Art. 3º da Resolução 12/2012.
- Buscar a implantação da Ouvidoria da Mulher e pela sua extensão para recepcionar a comunidade LGBTQIPA+.
- Buscar o estabelecimento de fluxo de acompanhamento para os processos de apuração de denúncia dos casos de assédio moral e sexual.
- Construir o diálogo com os organismos de controle da Ufes sobre os processos disciplinares e auditorias, visando a prevenção de conflitos.
- Defender a instauração efetiva da Comissão de Estudos e Recebimento de Solicitações para Mediação de Conflitos e Melhoria das Relações de Trabalho e Prevenção do Assédio Moral instituída pela Resolução Nº 03/2018-CUn.

Inclusão e Acessibilidade

- Defender a ampliação das políticas de inclusão social, acessibilidade e permanência às pessoas com deficiência e minorias sociais.
- Lutar pelo fortalecimento e pela efetividade das medidas de inclusão de pessoas com deficiência nos concursos públicos.

Terceirização

- Lutar contra as terceirizações! Pela defesa de concursos para contratação de servidores efetivos.
- Defender os trabalhadores e trabalhadoras terceirizados e a ampliação de direitos e de acesso aos serviços da Universidade, enquanto estiverem trabalhando na Ufes.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
COMISSÃO ELEITORAL**

CAP-Criarte

- Defender o Colégio de Aplicação da Ufes (CAp-Criarte).
- Pela reabertura das turmas fechadas e abertura de novas turmas no CAp-Criarte, aumentando as vagas oferecidas.
- Lutar pela abertura de vagas para concurso para os cargos de TAE e docentesEBTT do CAp-Criarte.

Infraestrutura

- Construir propostas que garantam mais transparência no planejamento estratégico das obras e reformas realizadas na Ufes.
- Defender que a comunidade universitária tenha controle sobre o empenho dos recursos financeiros em obras e reformas.
- Defender a priorização de reformas e obras que objetivem o atendimento às normas de acessibilidade, de segurança, de combate a incêndio ou pânico e de sustentabilidade ambiental.
- Lutar pela garantia da regularização das licenças ambientais e pela obtenção de certificado de habitabilidade das edificações da Ufes.
- Lutar por uma política de manutenção preventiva e corretiva para as edificações e áreas verdes de todos os Campi da UFES.

Segurança

- Lutar pela abertura de concurso para Vigilantes do quadro de servidores da Ufes.
- Lutar pela retomada do processo de capacitação dos Policiais Militares da reserva remunerada que realizam o patrulhamento dos campi da Ufes, enquanto se mantiver o convênio com o Governo do Estado, com vistas ao pleno funcionamento da Polícia Comunitária Universitária.
- Lutar pela melhoria na fiscalização dos contratos e convênios de segurança patrimonial e videomonitoramento.