

CHAPA 35

Compromisso com as pessoas, respeito à universidade!

VOTE NO DIA

24/11/2026

Conselho Universitário UFES — Mandato 2026–2028

IVAN GOMES DA SILVA

Auxiliar em Administração, servidor da UFES, desde 1979 no serviço público.
Trabalha no DDP/PROGEP.

ANDERSON VIGNATTI

Técnico de Laboratório Área, desde 2009 no CEUNES.

CHAPA 35

Compromisso com as pessoas, respeito à universidade!

VALORIZAÇÃO DA CARREIRA

- **Valorização profissional:** defender políticas institucionais que reconheçam a importância dos TAEs para o **ensino**, a **pesquisa**, a extensão e a gestão universitária.
- **Desenvolvimento na carreira:** acompanhar e defender a implementação de políticas de progressão profissional, qualificação e capacitação, respeitando os direitos da categoria e a legislação vigente.
- **Melhoria das condições de trabalho:** promover o debate sobre infraestrutura, saúde ocupacional, qualidade de vida, dimensionamento da força de trabalho e prevenção do adoecimento dos servidores.
- **Participação nas decisões institucionais:** fortalecer a representação dos TAEs nos espaços de decisão da Universidade, garantindo voz ativa na formulação e no acompanhamento das políticas institucionais.
- **Compromisso:** atuar no Conselho Universitário com diálogo, responsabilidade e firmeza na defesa dos interesses coletivos dos Técnicos-Administrativos em Educação, contribuindo para uma UFES mais democrática, inclusiva e comprometida com a comunidade universitária.

DEMOCRACIA NA UFES

- **Valorização dos TAEs:** garantir que os servidores técnico-administrativos sejam reconhecidos como parte essencial da universidade e tenham participação efetiva na construção das políticas institucionais.
- **Participação democrática:** ampliar os espaços de diálogo e a participação dos TAEs nas decisões que afetam a universidade e a categoria.
- **Autonomia universitária:** defender a autonomia da UFES e o respeito aos princípios da universidade pública, gratuita, inclusiva e socialmente referenciada.

PREVENÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO

- **Prevenção e combate ao assédio:** fortalecer políticas institucionais de prevenção e enfrentamento ao assédio moral e sexual em todos os setores da Universidade.
- **Acolhimento às vítimas:** garantir canais seguros, acessíveis e sigilosos para denúncias, com acolhimento humanizado e orientação às pessoas que sofrerem assédio.
- **Apuração responsável:** defender a apuração imparcial e célere das denúncias, respeitando o devido processo legal, a ampla defesa e a proteção das pessoas envolvidas.
- **Proteção contra retaliações:** combater perseguições, intimidações e retaliações contra quem denuncia situações de assédio ou testemunha em processos de apuração.

VOTE NO DIA 24/11/2026