CHAPA 40

RENATA E PATRÍCIA

REPRESENTAÇÃO TAE NO CONSELHO UNIVERSITÁRIO - UFES



RENATA AMORIM
(Titular)



PATRÍCIA BIANCHINI
(Suplente)

ATENÇÃO: ELEIÇÃO DIA 24/11 (SEGUNDA-FEIRA) - DE FORMA VIRTUAL

VOTE CHAPA 40! RENATA E PATRÍCIA

CHAPA 40

RENATA E PATRÍCIA

REPRESENTAÇÃO TAE NO CONSELHO UNIVERSITÁRIO - UFES



RENATA AMORIM
(Titular)



PATRÍCIA BIANCHINI
(Suplente)

Colegas TAEs,
Nós não estamos chegando agora. **Nós já estamos na luta!**

Como suas representantes no Conselho Universitário, estivemos na linha de frente para:

- **Mudar a Resolução da Jornada Flexibilizada na UFES** – trazendo dignidade, inserção e conciliação de vida para centenas de servidores.
- **Construir a Resolução do PGD na UFES** – brigando por uma regulamentação justa, transparente, sem assédio e com direito de escolha.

Por que continuar com a gente?

- Defender concurso público, capacitação e as 30 horas.
- Garantir um PGD justo e condições de trabalho dignas.
- Impedir que qualquer direito seja retirado.

O CUn precisa de quem tem história, experiência e coragem para defender o TAE!

ATENÇÃO: ELEIÇÃO DIA 24/11 (SEGUNDA-FEIRA) - DE FORMA VIRTUAL

VOTE CHAPA 40! RENATA E PATRÍCIA



CHAPA 40

RENATA E PATRÍCIA

REPRESENTAÇÃO TAE NO CONSELHO UNIVERSITÁRIO - UFES

Nossas propostas, um compromisso com você e com a universidade!



TAEs Fortes na UFES!

NOSSA ATUAÇÃO CONJUNTA

- Manter total independência em relação à administração central, às direções de centros e ao governo federal.
- Atuar com transparência e ética na representação dos TAEs e demais trabalhadores da Ufes.
- Lutar pela isonomia de tratamento entre todos os membros da comunidade universitária.
- Contribuir para a construção da democracia nos órgãos representativos da universidade.
- Fortalecer o trabalho junto à base dos TAEs, em parceria com o SINTUFES e a CIS.
- Combater o machismo, racismo, misoginia, lgbtfobia e assédio moral nos locais de trabalho.
- Manter constante interlocução com docentes e discentes, para uma atuação conjunta em defesa da universidade.

AUTONOMIA E MANUTENÇÃO DA UFES

- Defesa da Ufes pública, laica, democrática, de qualidade, inclusiva e socialmente referenciada.
- Autonomia universitária (art. 207 da CF).
- Indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.
- Eleições paritárias em todas as instâncias.
- Autonomia administrativa, financeira e cientifica da Ufes.
- Independência na produção cientifica e cultural.
- Contra os cortes de verba da educação!

DEMOCRACIA INTERNA NA UFES

- Composição paritária nos Conselhos Superiores.
- Eleições paritárias para Reitor.
- Eleições isentas e independentes para diretorias de Centro.
- Nova Estatuinte na Ufes.
- Ampliação da participação de TAEs ativos e aposentados, estudantes e terceirizados.
- Contra o Decreto 9794/2019 e pela autonomia da Ufes para nomear Pró-Reitores e Diretores de Centro.

EDUCAÇÃO

- Educação pública, gratuita, laica, universal, de qualidade e socialmente referenciada.
- Ampliação das políticas de acesso e permanência.
- Mais democracia e transparência nos PPPs, PPCs e ementas.
- Contra cursos pagos na Ufes.

ASSISTÊNCIA

- Ampliar a assistência estudantil e a verba do PNAES.
- Acesso gratuito e/ou subsidiado ao Restaurante Universitário.

HUCAM

- Revisão do contrato com a EBSERH.
- Concursos públicos para todos os cargos.
- HUCAM 100% público, integrado ao SUS e sem cobranças.
- Manutenção do regime de 30h semanais.
- Revisão da insalubridade e periculosidade (Termo 11/2024).

CARREIRA E GESTÃO DE PESSOAS

- Valorização da carreira (PCCTAE) e plena aplicação do PDIC.
- Reconhecimento dos TAEs como profissionais da educação.
- Participação em ensino, pesquisa, extensão, inovação e assistência.
- TAEs coordenando projetos de pesquisa e extensão.
- Contra o produtivismo e o assédio moral na PGD.
- Jornada de 6h (30h) sem redução salarial (Termo 11/2024).
- Carga horária para pesquisa e extensão.
- Cumprimento da Lei 12.319/2010 e 14.704/2023 (LIBRAS).
- Concursos de intérpretes de LIBRAS (Nível E).
- Fortalecimento da CIS.
- Programa de Atenção à Saúde do Trabalhador (inclui saúde bucal).

CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

- Ampliar a participação dos TAEs em capacitação e qualificação (inclusive graduação e pós).
- Debate e efetivação do Plano de Desenvolvimento de Pessoas.
- Mais verbas para capacitação e qualificação.
- Aproveitamento de vagas ociosas em programas de pós-graduação.

APOSENTADOS

- Garantia de uso dos serviços da Ufes (bibliotecas, laboratórios, assistência).
- Mais participação nos espaços deliberativos.
- Identificação/reconhecimento de aposentados.
- Politica institucional, em parceria com o SINTUFES e a CIS.

CONTROLE SOCIAL

- Melhorias no acesso à informação.
- Melhorias no acesso à informação.
- Participação da comunidade no orçamento.
- Fortalecimento e independência da Ouvidoria (eleição direta).
- Ouvidoria da Mulher e extensão à comunidade LGBTQIPA+.
- Fluxo de apuração de denúncias de assédio.
- Diálogo com órgãos de controle.

INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE

- Ampliação das políticas de inclusão social, acessibilidade e permanência.
- Fortalecimento das medidas de inclusão nos concursos.

TERCEIRIZAÇÃO

- Contra as terceirizações! Por concursos.
- Mais direitos e acesso aos serviços da Ufes para terceirizados.

CAP-Criarte

- Defesa do CAp-Criarte.
- Reabertura e ampliação de turmas.
- Concurso para TAEs e docentes EBTT.

INFRAESTRUTURA

- Transparência no planejamento das obras.
- Controle da comunidade sobre os recursos.
- Priorizar acessibilidade, segurança, incêndio e sustentabilidade.
- Regularização de licenças ambientais.
- Politica de manutenção preventiva e corretiva.

SEGURANÇA

- Concurso para Vigilantes.
- Melhoria na fiscalização dos contratos de segurança patrimonial e videomonitoramento.

JUNTAS POR UMA UFES MAIS FORTE, INCLUSIVA E DEMOCRÁTICA!

VOTE CHAPA 40

RENATA E PATRÍCIA

REPRESENTAÇÃO TAE NO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA UFES